

# Forum sur la sécurité

## Défi en matière de formation et de compétence

C-TNLOHE

Le 6 mai 2014



Canada-Terre-Neuve Office des  
hydrocarbures extracôtiers

# Défis mondiaux

Lors de la conférence d'octobre 2013 du Forum international des régulateurs – « assurer la compétence des personnes qui travaillent dans l'industrie et qui dirigent l'industrie » – a été désigné comme défi à venir

- Fossé entre les générations qui apparaît dans l'industrie
- La viabilité de l'industrie est préoccupante en raison d'un manque de compétence dans le secteur du forage (construire de nouvelles plates-formes est plus rapide que de développer des gens)
- Le renforcement des compétences des équipes d'urgence est également un problème – former le personnel pour faire face aux situations d'urgence et aux situations inhabituelles
- Les rôles professionnels sont en expansion – on s'attend à ce qu'ils réalisent plus avec moins
- Nouvelles technologies – compréhension accrue nécessaire
- Mise à jour et amélioration des systèmes de gestion des compétences



# Défis locaux

- Assurer le respect des exigences minimales pour un poste (formation, qualifications, expérience ou compétences)
- Effectif qui prend sa retraite ou qui est dans le processus de retraite – ce qui réduit les connaissances organisationnelles et entraîne l'embauche de personnel avec moins d'expérience pratique
- Manque de disponibilité du personnel compétent – personnel qui passe son temps de congé prévu au travail afin que la relève puisse suivre la formation ou peut entraîner des compromis
- Assurer une compétence collective
- Demande de formation du nouveau personnel > nombre de cours offerts
- Roulement fréquent du personnel – déplacement à l'intérieur ou à l'extérieur de l'industrie



# Notre défi aujourd'hui

1. Voyez-vous les défis mondiaux localement?
2. Quels autres défis pouvez-vous identifier?
3. L'industrie sera-t-elle prête à accueillir de nouvelles installations dotées d'un personnel compétent et bien formé pour les exploiter?
4. La formation et l'expérience de la main-d'œuvre sont-elles en train de se diluer pour répondre à la demande?
5. Comment les connaissances organisationnelles sont-elles transmises d'une génération à l'autre?
6. Avons-nous un environnement de travail qui favorise le recrutement et le maintien en poste dans notre industrie extracôtière? Comment est-ce réalisé?
7. Les programmes de gestion des compétences sont-ils améliorés pour relever les défis?
8. Quelles sont les solutions à nos défis?

